



LATVIJAS REPUBLIKA
DAUGAVPILS PILSĒTAS DOME

Reģ. Nr. 90000077325, K. Valdemāra iela 1, Daugavpils, LV-5401, tālrunis 65404344, 65404365, fakss 65421941
e-pasts: info@daugavpils.lv www.daugavpils.lv

RĪKOJUMS

Daugavpilī

2015.gada 6.janvārī.

Nr. 4

**Par darba laika organizēšanu
2015.gada 7.janvārī**

Pamatojoties uz likuma "Par pašvaldībām" 62.panta 6.punktu, atbilstoši likuma „Par svētku, atceres un atzīmējamām dienām” 1.pantam, 2015.gada 7.janvārī Daugavpils pilsētas pašvaldības darbiniekiem - pareizticīgo un vecticībnieku konfesijām piederošiem ticīgajiem Ziemassvētku atzīmēšanai tiek noteikta brīvdiena, ja darbinieks to pieprasa. Darba devējs var piešķirt viņam šo dienu kā atvaļinājuma dienu vai, vienojoties ar darba devēju, tā tiek atstrādāta citā laikā. Darba devējs pēc darbinieka pieprasījuma var šo dienu piešķirt arī kā atvaļinājuma dienu bez darba samaksas saglabāšanas.

Daugavpils pilsētas domes priekšsēdētājs

J.Lāčplēsis

Darba likums

133.pants. Darba nedēļas ilgums

(1) Darbiniekam ir noteikta piecu dienu darba nedēļa. Ja darba rakstura dēļ nevar noteikt piecu dienu darba nedēļu, darba devējs pēc konsultēšanās ar darbinieku pārstāvjiem nosaka sešu dienu darba nedēļu.

(2) Ja noteikta sešu dienu darba nedēļa, dienas darba laika ilgums nedrīkst pārsniegt septiņas stundas. Darbiniekiem, kuriem normālais darba laiks nedrīkst pārsniegt šā likuma 131.panta trešajā daļā noteikto, dienas darba laika ilgums nedrīkst pārsniegt sešas stundas.

(3) Sestdienās darbs beidzams agrāk nekā citās dienās. Darba dienas ilgums sestdienās nosakāms darba koplīgumā, darba kārtības noteikumos vai darba līgumā.

(4) Ja darba nedēļas ietvaros viena darba diena iekrīt starp svētku dienu un nedēļas atpūtas laiku, darba devējs šo darba dienu var noteikt par brīvdienu un pārcelt to uz sestdienu tajā pašā nedēļā vai citā nedēļā tā paša mēneša ietvaros. No valsts budžeta finansējamo institūciju darbiniekiem, kuriem noteikta piecu dienu darba nedēļa no pirmdienas līdz piektdienai, Ministru kabinets rīkojumu par darba dienas pārcelšanu izdod par nākamo gadu ne vēlāk kā līdz kārtējā gada 1.jūlijam.

(5) Ja darbinieks savas reliģiskās pārliecības vai citu pamatotu iemeslu dēļ nevar ierasties darbā pārceltajā darba dienā, šī diena tiek uzskatīta par darbinieka ikgadējā atvaļinājuma dienu vai, vienojoties ar darba devēju, tā tiek atstrādāta citā laikā.

153.pants. Atvaļinājums bez darba samaksas saglabāšanas

(3) Darba devējs pēc darbinieka pieprasījuma var piešķirt viņam atvaļinājumu bez darba samaksas saglabāšanas arī citos gadījumos.

Par svētku, atceres un atzīmējamām dienām

(Likuma nosaukums **21.03.2002.** likuma redakcijā, kas stājas spēkā 23.04.2002.)

Latvijas Republikas Augstākā Padome nolēmj:

1. Noteikt par svētku dienām:

1. janvāri — Jaungada dienu;

Lielo Piektdienu un Pirmās Lieldienas un otro Lieldienu dienu;

1. maiju — Darba svētkus, Latvijas Republikas Satversmes sapulces sasaukšanas dienu;

4. maiju — Latvijas Republikas Neatkarības atjaunošanas dienu;

maiņa otro svētdienu — Mātes dienu;

Vasarsvētkus;

23. jūniju — Līgo dienu;

24. jūniju — Jāņu dienu (vasaras saulgriežus);

18. novembri — Latvijas Republikas Proklamēšanas dienu;

24., 25. un 26.decembri — Ziemassvētkus (ziemas saulgriežus);

31. decembri — Vecgada dienu.

Pareizticīgie, vecticībnieki un pie citām konfesijām piederošie ticīgie Lieldienas, Vasarsvētkus un Ziemassvētkus atzīmē šo konfesiju noteiktajās dienās.