**Informācija par SIA „Daugavpils lidosta” sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | Pabalsts darbinieka nāves gadījumā viņa ģimenes loceklim vai personai, kura uzņēmusies darbinieka apbedīšanu | Darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā | Atbilstoši iekšējā normatīvā akta „SIA „Daugavpils lidosta” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākie nosacījumi” un Darba likuma nosacījumiem |
| 2 | Pabalsts darbiniekam vecāku, laulātā, bērnu, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas, apgādājamā nāves gadījumā | Valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā | Atbilstoši iekšējā normatīvā akta „SIA „Daugavpils lidosta” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākie nosacījumi” un Darba likuma nosacījumiem |
| 3 | Pabalsts, aizejot ikgadējā apmaksātā atvaļinājumā, ņemot vērā nodarbinātības ilgumu uzņēmumā | No 20% līdz 50% no mēnešalgas atkarībā no nodarbinātības ilguma | Atbilstoši iekšējā normatīvā akta „SIA „Daugavpils lidosta” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākie nosacījumi” un Darba likuma nosacījumiem |
| 4 | Apmaksātais papildatvaļinājums, nepārsniedzot 5 darba dienas, atkarībā no nodarbinātības ilguma uzņēmumā | Darba algas saglabāšana | Atbilstoši iekšējā normatīvā akta „SIA „Daugavpils lidosta” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākie nosacījumi” un Darba likuma nosacījumiem |
| 5 | Mācību atvaļinājums 20 darba dienas gadā (studiju gala pārbaudījumu un valsts pārbaudījumu kārtošanai, sagatavošanās pārbaudījumiem, diplomdarba, promocijas darba, kvalifikācijas darba, bakalaura un maģistra darba izstrādei un aizstāvēšanai) | Darba algas saglabāšana | Atbilstoši iekšējā normatīvā akta „SIA „Daugavpils lidosta” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākie nosacījumi” un Darba likuma nosacījumiem |
| 6 | Pabalsts sakarā ar darbinieka stāšanos laulībā (3 apmaksātās brīvdienas) | Darba algas saglabāšana | Atbilstoši iekšējā normatīvā akta „SIA „Daugavpils lidosta” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākie nosacījumi” un Darba likuma nosacījumiem |