**Projekta „Cilvēkresursu piesaiste un darba kvalitātes uzlabošana Eiropas pašvaldībās” Recruit potential (“Recruit potential – VET measures for Inclusive Employers”) apraksts**

|  |  |
| --- | --- |
| **Projekta iesniedzējs (vadošais partneris):** | Skelleftea pašvaldība, Zviedrija |
| **Projekta partneri:** | 1. Lousada pašvaldība, Portugāle; 2. **Daugavpils pilsētas dome, Latvija**; 3. Canice Consulting Limited, Apvienotā Karaliste; 4. Stichting Business Development Friesland, Nīderlande; |
| **Finansēšanas avots:** | Eiropas Savienības „ERASMUS+” programmas finansējums |
| **Projekta īstenošanas termiņš:** | No 2017. gada 1.oktobra līdz 2019.gada 30.septembrim |
| **Projekta kopējās izmaksas:** | Daugavpils pilsētas domes projekta kopējās izmaksas 22 354 EUR, t.sk.  ES līdzfinansējums 21 954 EUR  Domes līdzfinansējums 400 EUR  Domes priekšfinansējums 5799 EUR |
| **Projekta mērķis un aktivitātes:** | Projekta vispārīgais mērķis ir atbalstīt izglītību, apmācības Eiropā, sekmēt starptautisko sadarbību ES valstu vidū un veicināt Daugavpils atpazīstamību ES kontekstā, kā arī veidot ilgtspējīgu sadarbības tīklu starp projektā iesaistītajām pilsētām un pašvaldībām. Projekta specifiskais mērķis ir darba tirgus sadalījuma izlīdzināšanas pasākumu īstenošana, veicot darbaspēka pieprasījuma/piedāvājuma analīzi un attiecīgas apmācības.  Projekta pamatā ir problēma, ka nākotnes darba tirgū pieprasījums pēc specifiskām zināšanām, spējām dažādās profesijās būs lielāks nekā piedāvājums.  Projekts veicinās iespējamību cilvēkiem bez nepieciešamās kvalifikācijas iegūt darbu. Projekta ietvaros plānotas sekojošas aktivitātes:   * palielināt zināšanu līmeni par starpkultūru sadarbību un iekļaujošo darba tirgu; * apgūt un dalīties pieredzē starptautiskā līmenī un ieviest jaunas metodes darbinieku apmācības programmām; * piedalīties starptautiskajos partneru pieredzes apmaiņas pasākumos un prezentēt Daugavpili kā konkurētspējīgu ES pilsētu un dalīties tās pieredzē; * organizēt darbinieku apmācības kapacitātes paaugstināšanai; * paaugstināt darbinieku zināšanu un kompetences līmeni; * attīstīt starptautisku sadarbību ar projektā iesaistītajām pilsētām un pašvaldībām. |
| **Projekta rezultāti:** | Projekta rezultāti:   * izveidota apmācības programma darbinieku zināšanu un pieredzes līmeņa paaugstināšanā darbā ar iedzīvotājiem, t. sk. latviešu valodā, kas būs pieejama projekta mājas lapā visiem interesentiem; * apkopota informācija par labākajām praksēm un idejām iesaistīto partneru starpā; * veicināta darba tirgus sadalījuma izlīdzināšanās; * noorganizēti 5 starptautiskie pasākumi; * noorganizētas pašvaldības darbinieku apmācības; * noorganizēts starptautiskais pasākums Daugavpilī, lai iesaistītu vietējos iedzīvotājus, darba devējus, informētu tos par projekta rezultātiem, kā arī projekta ietvaros izveidoto apmācību programmu; * izpildītas 22 pašvaldības darbinieku mobilitātes. |
| **Kontaktpersona** | **Jolanta Reča-Lāže**, projekta koordinators,   Tālr: 6 54 76064; e-pasts: [jolanta.reca-laze@daugavpils.lv](mailto:olga.tolmacova@daugavpils.lv) |